



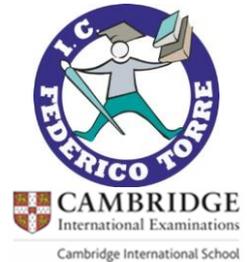
ISTITUTO COMPrensivo "F. Torre"
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale
Via Nicola Sala, 32 82100 - **BENEVENTO**
Telefono 0824 1909602 - Fax 0824 1909614
e.mail bnic84500g@istruzione.it - bnic84500g@pec.istruzione.it



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca
Dipartimento Generale per
Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei
fondi strutturali per l'istruzione
e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



Benevento, 12/05/2020

Al Personale Scolastico
SEDE

- E, p.c. Al dott. De Marca Ermenegildo
Via 25 Aprile 4
82021 APICE (BN)
ermenegildodemarca@libero.it

Sito Web dell'Istituto www.ictorrebn.edu.it

**OGGETTO: Misure di contrasto e contenimento diffusione virus SARS-CoV2 negli ambienti di lavoro:
Attività medico competente**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il " Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" sottoscritto il 14 marzo 2020 tra Governo e Parti Sociali come integrato e modificato il 24 aprile 2020;

VISTO il "Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione" emanato in data 9 aprile 2020 dal Comitato Tecnico Scientifico istituito presso il Dipartimento della Protezione Civile;

VISTE le indicazioni operative relative alle attività del Medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV2 negli ambienti di lavoro e nella collettività emanate con apposita circolare dal Ministero della Salute, per il tramite della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria Ufficio 4;

TENUTO CONTO CHE obiettivo primario dell'Istituto è tutelare la salute e la sicurezza dei dipendenti e di tutti i portatori di interesse nonché, in una logica più ampia di tutela del bene salute, della salute della collettività costituzionalmente tutelati.

RICHIAMATA la responsabilità personale di ogni lavoratore secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 1 del D.lgs.81/2008 e s.m.i. "Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro."

CONSIDERATO CHE il medico competente è chiamato a supportare il datore di lavoro nella valutazione del rischio e ad operare la sorveglianza sanitaria in un contesto peculiare quale quello del rientro al lavoro in periodo pandemico;

TENUTO CONTO CHE il Protocollo prevede che “Il medico competente, in considerazione del suo ruolo nella valutazione dei rischi e nella sorveglianza sanitaria, potrà suggerire l’adozione di eventuali mezzi diagnostici qualora ritenuti utili al fine del contenimento della diffusione del virus e della salute dei lavoratori”;

ACCERTATO CHE la Circolare del Ministero della salute. prevede, nella fase emergenziale, l’effettuazione di visite con carattere di urgenza e di indifferibilità quali la visita medica preventiva, quella su richiesta del lavoratore, in occasione del cambio di mansione e per la ripresa del lavoro dopo assenza per malattia superiore a 60 giorni continuativi;

CONSIDERATO CHE coloro che si sono ammalati e che hanno manifestato una polmonite o un’infezione respiratoria acuta grave, potrebbero presentare una ridotta capacità polmonare a seguito della malattia (anche fino al 20-30% della funzione polmonare) con possibile necessità di sottoporsi a cicli di fisioterapia respiratoria;

VISTE le vigenti norme sulla privacy

PRESO ATTO della comunicazione fornita dal medico competente dott. De Marca Ermenegildo in data 7 maggio 2020;

VISTO il protocollo di “Regolamentazione misure contrasto contenimento diffusione virus Covid -19 “ adottato il 2 maggio 2020 prot.n.2226/U

DISPONE

L’adozione dei seguenti comportamenti da parte di tutto il personale in servizio nell’Istituto:

1. Rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°) o altri sintomi influenzali(tosse, difficoltà respiratorie) mettendone al corrente il proprio medico di famiglia, l’autorità sanitaria e il datore di lavoro;
2. Avvisare tempestivamente e responsabilmente il dirigente scolastico o il preposto dell’insorgere di qualsiasi sintomo influenzale, successivamente all’ingresso in ambito scolastico durante l’espletamento della prestazione lavorativa, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti;
3. Adottare misure cautelative nell’accesso in ambito scolastico e in particolare, durante il lavoro, quali il mantenimento della distanza di sicurezza, il rispetto del divieto di assembramento, l’osservanza delle regole di igiene delle mani e l’utilizzo di adeguati Dispositivi di Protezione Individuale (DPI);
4. Fornire comunicazione al datore di lavoro, direttamente o indirettamente per il tramite del medico competente, della variazione del proprio stato di salute legato all’infezione da SARS-CoV 2 quale contatto con caso sospetto, inizio quarantena o isolamento domiciliare fiduciario, riscontro di positività al tampone;
5. Se di età superiore ai 55 anni o con patologie quali malattie cardiovascolari, respiratorie, metaboliche, possibilità di richiedere al medico competente la visita medica di cui all’art. 41 c. 1 lett. c, corredata da documentazione medica relativa alla patologia diagnosticata;
6. per quei lavoratori che sono stati affetti da COVID-19 per il quale è stato necessario un ricovero ospedaliero, il medico competente, previa accertamento del possesso di certificazione di avvenuta negativizzazione secondo le modalità previste rilasciata dal Dipartimento di prevenzione territoriale di competenza, effettua la visita medica prevista dall’art.41, c. 2 lett. e-ter del D.lgs. 81/08 e s.m.i (quella precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi), al fine di verificare l’idoneità alla mansione - anche per valutare profili specifici di rischiosità - indipendentemente dalla durata dell’assenza per malattia.

Il Dirigente Scolastico
f.to (Dott. Maria Luisa Fusco)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell’art.3 comma 2 del D.lgs.n.39 del 1993